

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Informations déclarant

---

Nom Prénom LECYK Caroline  
Adresse mail clecyk@maisondeleaidedomicile.fr

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Unité Economique et Sociale (UES)  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale LOGISSAAD (LOGISTIQUE SERVICES SOINS AIDE ET ACCOMPAGNEMENT AUX DOMICILES)  
Siren 809227556  
Code NAF 96.09Z - Autres services personnels n.c.a.  
Adresse 199 RUE COLBERT 59000 LILLE  
Nom UES UES ASSAD.LOGISSAAD  
Nombre d'entreprises composant l'UES 2

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 372

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche  
Date de consultation du CSE 02/02/2023  
Nombre de niveaux ou coefficients 2  
Résultat final en % 0.80  
Population envers laquelle l'écart est favorable hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus 20

# Récapitulatif de la déclaration de votre index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2023 au titre des données 2022

## Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

Résultat final en %	9
Population envers laquelle l'écart est favorable	hommes
Nombre de points obtenus	5

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	-
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	89
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	89
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	13/02/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.maisondelaideadomicile.fr/">https://www.maisondelaideadomicile.fr/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-